



AYUNTAMIENTO DE TEGUISE
LANZAROTE
SG

ASISTENCIA PL180911.1.-

Presidencia:

Don Oswaldo Betancort García

Concejales:

Doña Olivia Duque Pérez
Don Eugenio Robayna Díaz
Doña Alicia María Páez Guadalupe
Doña Antonia Honoria Machín Barrios
Don Antonio Callero Curbelo
Doña María de la Paz Cabrera Méndez
Doña Myriam Jorge Camejo
Don Francisco Javier Díaz Gil
Doña Flora Guerra Arrocha
Don Sergio Niz Callero
Don José Brito Perdomo
Doña Rocío Arredondo Carmona
Doña Emma Esther Cabrera Toribio
Doña Omayra Díaz García
Don José Dimas Martín Martín
Doña Sandra Tolosa Robayna
Don Jonás Álvarez Morales

Secretario:

Don Mariano de León Perdomo

Ausencias:

Don Miguel Ángel Jiménez Cabrera
Doña Guacimara Leyva Barreto
Don Marcial Navarro Armas

BORRADOR DEL ACTA (Nº 09) DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA POR EL AYUNTAMIENTO PLENO, CON FECHA ONCE DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL DIECIOCHO.

(180911)

En la Villa de Tegui, a once de septiembre de dos mil dieciocho, siendo las doce horas, se reúne el Pleno del Ayuntamiento de Tegui en el Salón de Actos Habilitado al efecto, en sesión ordinaria, convocada bajo la Presidencia del Señor Alcalde Don Oswaldo Betancort García y con la asistencia de los señores concejales relacionados al margen.

El Señor Secretario verifica que en primera convocatoria existe quórum suficiente de constitución.

El Señor Alcalde excusa la ausencia de los señores concejales que por diferentes motivos no han podido asistir a la sesión

Abierto el acto por la Presidencia, se pasó a tratar los asuntos comprendidos en el Orden del Día.

ORDEN DEL DÍA

I.- PARTE RESOLUTIVA

PUNTO PRIMERO.- Acuerdos que procedan en relación a actas de sesiones plenarias anteriores.- Por el Señor Secretario, con la venia de la Presidencia, se manifiesta que: "se trata de someter a la consideración del Pleno las actas de las siguientes sesiones plenarias:

- Sesión Extraordinaria de fecha 25 de mayo de 2018.
- Sesión Ordinaria de fecha 22 de junio de 2018.

Sometidas las actas a la consideración del Pleno, se acuerda, por unanimidad de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, tres del grupo PSOE, uno de Somos, uno del PP y dos de los concejales no adscritos don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna), aprobarlas sin corrección alguna.

PUNTO SEGUNDO.- Acuerdos que procedan sobre convenio con el Ayuntamiento de Haría para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Industria, Comercio, Consumo, Actividades Clasificadas, Empleo, Personal y Régimen Interno de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Primero.- Acuerdos que procedan sobre convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Haría para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía al Pleno de la Corporación, con el siguiente texto íntegro:

"PROPUESTA DE ACUERDOS AL PLENO DE LA CORPORACIÓN

Vista la propuesta del Ayuntamiento de Haría, con referencia al registro de entrada núm. 00006568_18_000070, de 27 de julio de 2018, sobre convenio de colaboración interadministrativa materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Visto el informe de registro interior núm. 3631/2018, de 23 de agosto, del Servicio de Recursos Humanos, sobre el procedimiento de aplicación y viabilidad de la formalización de Convenio de colaboración interadministrativa entre el Ayuntamiento de Tegui y el Ayuntamiento de Haría.

Propongo al Pleno los siguientes acuerdos:

PRIMERO: Aprobar el convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Haría, para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos, que se transcribe a continuación:

CONVENIO DE COLABORACIÓN INTERADMINISTRATIVA ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE HARÍA Y EL AYUNTAMIENTO DE TEGUISE PARA LA ATENCIÓN DE NECESIDADES TEMPORALES EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.

En, a de 201...

REUNIDOS

De una parte, D. Marciano Acuña Betancor, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Haría, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha

Y de otra parte, D. Oswaldo Betancort García, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Tegui, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha

Ambas partes intervienen en nombre y representación de las instituciones a las que representan y se reconocen mutua y recíprocamente la capacidad legal suficiente y necesaria para este acto, y libremente:

EXPONEN

Primero.- Que las administraciones públicas actúan y se relacionan de acuerdo con el principio de lealtad institucional y, en consecuencia, deben prestar, en el ámbito propio, la cooperación y asistencia activas que las otras administraciones pudieran recabar para el eficaz ejercicio de sus competencias.

Segundo.- Que la colaboración y cooperación entre las diferentes Administraciones Públicas y, en especial, entre las propias Entidades Locales, se configuran como principios que deben regir sus relaciones tal y como se señala en los artículos 10 y 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en el artículo 3.1.k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en el artículo 1.1) del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Tercero.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público las relaciones interadministrativas se regirán por los principios de lealtad institucional, adecuación al orden de distribución de competencias establecido en la Constitución y los Estatutos de Autonomía y en la normativa del régimen local, colaboración, entendido como el deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes; cooperación, cuando dos o más Administraciones públicas, de manera

voluntaria y en el ejercicio de sus competencias, asumen compromisos específicos en aras de una acción común, coordinación, en virtud del cual una Administración Pública y, singularmente, la Administración General del Estado, tiene la obligación de garantizar la coherencia de las actuaciones de las diferentes Administraciones Públicas afectas por una misma materia para la consecución de un resultado común, cuando así lo prevé la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico, eficiencia en la gestión de los recursos públicos, compartiendo el uso de recursos comunes, salvo que no resulte posible o se justifique en términos de su mejor aprovechamiento responsabilidad de cada Administración Pública en el cumplimiento de sus obligaciones y compromisos; garantía e igualdad en el ejercicio de los derechos de todos los ciudadanos en sus relaciones con las diferentes Administraciones; solidaridad interterritorial de acuerdo con la Constitución.

En particular, el artículo 144 del mismo texto legal contempla como técnicas de cooperación, entre otras, la prestación de medios materiales, económicos o personales a otras Administraciones Públicas.

Cuarto.- Que ambas administraciones tienen como finalidad común, en el ámbito de sus competencias, la prestación de servicios públicos locales de forma continuada y eficaz, de forma que la misma puede verse afectada, en un momento dado, por la falta de determinados recursos humanos y la imposibilidad de disponer de los mismos, en supuestos de urgente e inaplazable necesidad, conforme a los procedimientos de selección legamente previstos.

Quinto.- Que el recurso a las bolsas de trabajo o listas de reserva es la forma más adecuada de cubrir las necesidades de efectivos que van surgiendo.

Que la diversa tipología de servicios que prestan las entidades locales y la misma cualificación que ha de exigirse a los profesionales hace que resulte complicado que en cada Corporación haya bolsas de reserva que den respuesta a todas las necesidades que se van planteando.

Sexto.- Que el Gobierno de Canarias a través de la Recomendación N° 2, de 25 de junio de 2012, sobre “Formalización de contratos para sustitución de trabajadores afectos a servicios públicos esenciales en caso de urgente e inaplazable necesidad”, de la Viceconsejería de Administración Pública, Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, recomienda a cada Corporación Local constituir, mediante convocatoria pública en la que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, listas de reserva para la sustitución temporal de sus trabajadores. De no disponer de tales listas, se podrá acudir a las constituidas por otras entidades locales o por el Cabildo Insular respectivo para el nombramiento o la contratación de personal con vínculo funcional o laboral y ausencia temporal, por razones de urgencia en la prestación del servicio.

Que, en virtud de lo anterior, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con lo dispuesto en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y con la voluntad de ajustar sus relaciones recíprocas a los deberes de información mutua, colaboración y respeto a los ámbitos competenciales respectivos, ambas partes acuerdan la suscripción del presente convenio de colaboración con sujeción a las siguientes:

CLÁUSULAS:

Primera: Objeto del convenio.

Es objeto del presente Convenio, que se suscribe en la línea de la Recomendación n° 2 del Gobierno de Canarias, formalizar la colaboración entre el Ayuntamiento de Haría y el Ayuntamiento de Teguise en materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Segunda: Compromisos que asumen las partes.

Cada una de las partes se compromete a ajustar sus relaciones a los deberes de información mutua, colaboración y coordinación, de conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, contribuyendo así a la eficacia y eficiencia entre ambas administraciones.

Para la consecución del objeto del Convenio, y dentro del ejercicio de sus respectivas competencias y fines las Administraciones se comprometen, en tanto resulte compatible con sus necesidades y previsiones, a facilitarse entre sí las listas de reserva de las categorías de las que dispongan en cada momento para su nombramiento y/o contratación interino/laboral temporal por la entidad local que lo requiera, en los términos legalmente previstos.

La utilización mutua de listas de reserva de la otra Administración no puede suponer ninguna merma de los derechos de los integrantes de las correspondientes listas, cuya gestión se regirá por la normativa que resulte de aplicación en cada entidad: en este sentido, será totalmente voluntario para los integrantes de la lista de aceptación de llamamientos efectuados a instancia del Ayuntamiento distinto al conformante de la lista, sin que, en consecuencia, la no aceptación pueda implicar ningún perjuicio para su posicionamiento en la lista de la Administración convocante, salvo que la convocatoria en cuestión ya recogiese la posibilidad de utilización de las listas por otra Administración, en cuyo caso se estará a la normativa aplicable en cada entidad.

Tercera: Condiciones de los nombramientos.

El Ayuntamiento titular de la bolsa, tendrá prioridad para recurrir a la misma a los efectos de cubrir sus necesidades de personal.

El empleado público designado devengará las retribuciones que correspondan al amparo de los acuerdos, o normas de aplicación correspondientes, del Ayuntamiento en el cual preste efectivamente sus servicios, correspondiéndole a este el abono de las retribuciones, y cuantos otros gastos genere la relación laboral.

En todos aquellos aspectos, legislativos y de funcionamiento, no contenidos en el presente Convenio serán de aplicación los acuerdos que en esta materia rijan en el Ayuntamiento en el que haya sido efectivamente nombrado.

Cuarta: Régimen económico.

El desarrollo y ejecución del presente Convenio de colaboración no generará contraprestación económica a favor de ninguna de las partes.

Quinta: Régimen jurídico.

Este Convenio tiene naturaleza administrativa, siéndole de aplicación la previsión del artículo 6.1.b) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por lo que queda fuera del ámbito de aplicación de dicha Ley, resultándole de aplicación los artículos 55 a 62 de la Ley 7/1985, de 2 de abril y las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local. Supletoriamente, se aplicará lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Sexta: Vigencia del Convenio.

El presente Convenio tendrá una vigencia de un año a partir de su firma, no obstante, quedará prorrogado de forma automática por periodos iguales hasta un máximo de cuatro años mientras no sea denunciado por cualquiera de las partes con un mes de antelación.

Séptima: Causas de extinción.

Serán causas de extinción del presente Convenio:

- La expiración del plazo de vigencia o, en su caso, de sus prórrogas.
- La resolución por incumplimiento total o parcial de las cláusulas del mismo por cualquiera de las partes.
- La decisión unilateral de una de las partes.
- El mutuo acuerdo entre las partes.

- Causas sobrevenidas que imposibiliten el cumplimiento de las cláusulas del Convenio.
- Las demás causas que resulten legalmente de aplicación.

Octava: Ámbito jurisdiccional.

Ambas partes someterán las cuestiones litigiosas que puedan plantearse a la competencia de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Y en prueba de conformidad, ambas partes firman el presente Convenio, por duplicado, en el lugar y fecha arriba indicados.

Ayuntamiento de Haría
Alcalde-Presidente
Marciano Acuña Betancor

Ayuntamiento de Tegui
Alcalde-Presidente
Oswaldo Betancort García.>>

SEGUNDO: Facultar al Alcalde, como Presidente de esta Corporación y en representación de este Ayuntamiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, para suscribir el citado Convenio de Colaboración y cuantos documentos sean necesarios en su ejecución.

En Tegui, a fecha de la firma electrónica. (24 de agosto de 2018).

Fdo. EL ALCALDE PRESIDENTE, Oswaldo Betancort García”.

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por catorce votos a favor (doce del grupo CC y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna) y cuatro abstenciones (Grupo Mixto), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por quince votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y tres abstenciones (grupo PSOE)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO TERCERO.- Acuerdos que procedan sobre convenio con el Ayuntamiento de La Oliva para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Industria, Comercio, Consumo, Actividades Clasificadas, Empleo, Personal y Régimen Interno de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Segundo.- Acuerdos que procedan sobre convenio de colaboración con el Ayuntamiento de La Oliva para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía que se transcribe a continuación:

“PROPUESTA DE ACUERDOS AL PLENO DE LA CORPORACIÓN

Vista la Propuesta del Ayuntamiento de La Oliva, con referencia al registro de entrada ORVE núm. 00005262_18_0000922, de 10 de mayo de 2018, sobre convenio de colaboración

interadministrativa, en materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Visto el informe de registro interior núm. 3644/2018, de 24 de agosto, del Servicio de Recursos Humanos, sobre el procedimiento de aplicación y viabilidad de la formalización de Convenio de colaboración interadministrativa entre el Ayuntamiento de Tegui y el Ayuntamiento de La Oliva.

Propongo al Pleno los siguientes acuerdos:

PRIMERO: Aprobar el convenio de colaboración con el Ayuntamiento de La Oliva, para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos que se transcribe a continuación

CONVENIO DE COLABORACIÓN INTERADMINISTRATIVA ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE LA OLIVA Y EL AYUNTAMIENTO DE TEGUI PARA LA ATENCIÓN DE NECESIDADES TEMPORALES EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.

En, a de 201...

REUNIDOS

De una parte, D. _____, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de La Oliva, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha

Y de otra parte, D. Oswaldo Betancort García, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Tegui, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha

Ambas partes intervienen en nombre y representación de las instituciones a las que representan y se reconocen mutua y recíprocamente la capacidad legal suficiente y necesaria para este acto, y libremente:

EXPONEN

Primero.- Que las administraciones públicas actúan y se relacionan de acuerdo con el principio de lealtad institucional y, en consecuencia, deben prestar, en el ámbito propio, la cooperación y asistencia activas que las otras administraciones pudieran recabar para el eficaz ejercicio de sus competencias.

Segundo.- Que la colaboración y cooperación entre las diferentes Administraciones Públicas y, en especial, entre las propias Entidades Locales, se configuran como principios que deben regir sus relaciones tal y como se señala en los artículos 10 y 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en el artículo 3.1.k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en el artículo 1.1) del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Tercero.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público las relaciones interadministrativas se regirán por los principios de lealtad institucional, adecuación al orden de distribución de competencias establecido en la Constitución y los Estatutos de Autonomía y en la normativa del régimen local, colaboración, entendido como el deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes; cooperación, cuando dos o más Administraciones

públicas, de manera voluntaria y en el ejercicio de sus competencias, asumen compromisos específicos en aras de una acción común, coordinación, en virtud del cual una Administración Pública y, singularmente, la Administración General del Estado, tiene la obligación de garantizar la coherencia de las actuaciones de las diferentes Administraciones Públicas afectas por una misma materia para la consecución de un resultado común, cuando así lo prevé la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico, eficiencia en la gestión de los recursos públicos, compartiendo el uso de recursos comunes, salvo que no resulte posible o se justifique en términos de su mejor aprovechamiento responsabilidad de cada Administración Pública en el cumplimiento de sus obligaciones y compromisos; garantía e igualdad en el ejercicio de los derechos de todos los ciudadanos en sus relaciones con las diferentes Administraciones; solidaridad interterritorial de acuerdo con la Constitución.

En particular, el artículo 144 del mismo texto legal contempla como técnicas de cooperación, entre otras, la prestación de medios materiales, económicos o personales a otras Administraciones Públicas.

Cuarto.- Que ambas administraciones tienen como finalidad común, en el ámbito de sus competencias, la prestación de servicios públicos locales de forma continuada y eficaz, de forma que la misma puede verse afectada, en un momento dado, por la falta de determinados recursos humanos y la imposibilidad de disponer de los mismos, en supuestos de urgente e inaplazable necesidad, conforme a los procedimientos de selección legamente previstos.

Quinto.- Que el recurso a las bolsas de trabajo o listas de reserva es la forma más adecuada de cubrir las necesidades de efectivos que van surgiendo.

Sexto.- Que la diversa tipología de servicios que prestan las entidades locales y la misma cualificación que ha de exigirse a los profesionales hace que resulte complicado que en cada Corporación haya bolsas de reserva que den respuesta a todas las necesidades que se van planteando.

Séptimo.- Que el Gobierno de Canarias a través de la Recomendación Nº 2, de 25 de junio de 2012, sobre “Formalización de contratos para sustitución de trabajadores afectos a servicios públicos esenciales en caso de urgente e inaplazable necesidad”, de la Viceconsejería de Administración Pública, Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, recomienda a cada Corporación Local constituir, mediante convocatoria pública en la que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, listas de reserva para la sustitución temporal de sus trabajadores. De no disponer de tales listas, se podrá acudir a las constituidas por otras entidades locales o por el Cabildo Insular respectivo para el nombramiento o la contratación de personal con vínculo funcional o laboral y ausencia temporal, por razones de urgencia en la prestación del servicio.

Que, en virtud de lo anterior, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con lo dispuesto en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y con la voluntad de ajustar sus relaciones recíprocas a los deberes de información mutua, colaboración y respeto a los ámbitos competenciales respectivos, ambas partes acuerdan la suscripción del presente convenio de colaboración con sujeción a las siguientes:

CLÁUSULAS:

Primera: Objeto del convenio.

Es objeto del presente Convenio, que se suscribe en la línea de la Recomendación nº 2 del Gobierno de Canarias, formalizar la colaboración entre el Ayuntamiento de La Oliva y el Ayuntamiento de Tegui en materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades

urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Segunda: Compromisos que asumen las partes.

Cada una de las partes se compromete a ajustar sus relaciones a los deberes de información mutua, colaboración y coordinación, de conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, contribuyendo así a la eficacia y eficiencia entre ambas administraciones.

Para la consecución del objeto del Convenio, y dentro del ejercicio de sus respectivas competencias y fines las Administraciones se comprometen, en tanto resulte compatible con sus necesidades y previsiones, a facilitarse entre sí las listas de reserva de las categorías de las que dispongan en cada momento para su nombramiento y/o contratación interino/laboral temporal por la entidad local que lo requiera, en los términos legalmente previstos.

La utilización mutua de listas de reserva de la otra Administración no puede suponer ninguna merma de los derechos de los integrantes de las correspondientes listas, cuya gestión se registrará por la normativa que resulte de aplicación en cada entidad: en este sentido, será totalmente voluntario para los integrantes de la lista de aceptación de llamamientos efectuados a instancia del Ayuntamiento distinto al conformante de la lista, sin que, en consecuencia, la no aceptación pueda implicar ningún perjuicio para su posicionamiento en la lista de la Administración convocante, salvo que la convocatoria en cuestión ya recogiese la posibilidad de utilización de las listas por otra Administración, en cuyo caso se estará a la normativa aplicable en cada entidad.

Tercera: Condiciones de los nombramientos.

El Ayuntamiento titular de la bolsa, tendrá prioridad para recurrir a la misma a los efectos de cubrir sus necesidades de personal.

El empleado público designado devengará las retribuciones que correspondan al amparo de los acuerdos, o normas de aplicación correspondientes, del Ayuntamiento en el cual preste efectivamente sus servicios, correspondiéndole a este el abono de las retribuciones, y cuantos otros gastos genere la relación laboral.

En todos aquellos aspectos, legislativos y de funcionamiento, no contenidos en el presente Convenio serán de aplicación los acuerdos que en esta materia rijan en el Ayuntamiento en el que haya sido efectivamente nombrado.

Cuarta: Régimen económico.

El desarrollo y ejecución del presente Convenio de colaboración no generará contraprestación económica a favor de ninguna de las partes.

Quinta: Régimen jurídico.

Este Convenio tiene naturaleza administrativa, siéndole de aplicación la previsión del artículo 6.1.b) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por lo que queda fuera del ámbito de aplicación de dicha Ley, resultándole de aplicación los artículos 55 a 62 de la Ley 7/1985, de 2 de abril y las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local. Supletoriamente, se aplicará lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Sexta: Vigencia del Convenio.

El presente Convenio tendrá una vigencia de un año a partir de su firma, no obstante, quedará prorrogado de forma automática por periodos iguales hasta un máximo de cuatro años mientras no sea denunciado por cualquiera de las partes con un mes de antelación.

Séptima: Causas de extinción.

Serán causas de extinción del presente Convenio:

- La expiración del plazo de vigencia o, en su caso, de sus prórrogas.

- La resolución por incumplimiento total o parcial de las cláusulas del mismo por cualquiera de las partes.
- La decisión unilateral de una de las partes.
- El mutuo acuerdo entre las partes.
- Causas sobrevenidas que imposibiliten el cumplimiento de las cláusulas del Convenio.
- Las demás causas que resulten legalmente de aplicación.

Octava: Ámbito jurisdiccional. Ambas partes someterán las cuestiones litigiosas que puedan plantearse a la competencia de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Y en prueba de conformidad, ambas partes firman el presente Convenio, por duplicado, en el lugar y fecha arriba indicados.

Ayuntamiento de La Oliva
Alcalde-Presidente

Ayuntamiento de Teguiise
Alcalde-Presidente
Oswaldo Betancort García

En Teguiise, a fecha de la firma electrónica. (24 de agosto de 2018).
Fdo. EL ALCALDE PRESIDENTE, Oswaldo Betancort García”.

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por catorce votos a favor (doce del grupo CC y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna) y cuatro abstenciones (Grupo Mixto), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por quince votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y tres abstenciones (grupo PSOE)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO CUARTO.- Acuerdos que procedan sobre convenio con el Ayuntamiento de Mazo para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Industria, Comercio, Consumo, Actividades Clasificadas, Empleo, Personal y Régimen Interno de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Tercero.- Acuerdos que procedan sobre convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Mazo para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos.-

Se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía al Pleno de la Corporación, con el siguiente texto íntegro:

“PROPUESTA DE ACUERDOS AL PLENO DE LA CORPORACIÓN

Vista la Propuesta del Ayuntamiento de Mazo, con referencia al registro de entrada ORVE núm. 00009381_18_0000972, de 2 de agosto de 2018, sobre convenio de colaboración

interadministrativa, en materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Visto el informe de registro interior núm. 3646/2018, de 24 de agosto, del Servicio de Recursos Humanos, sobre el procedimiento de aplicación y viabilidad de la formalización de Convenio de colaboración interadministrativa entre el Ayuntamiento de Tegui y el Ayuntamiento de Mazo.

Propongo al Pleno los siguientes acuerdos:

PRIMERO: Aprobar el convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Mazo, para la atención de necesidades temporales en materia de recursos humanos que se transcribe a continuación:

CONVENIO DE COLABORACIÓN INTERADMINISTRATIVA ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE MAZO Y EL AYUNTAMIENTO DE TEGUI PARA LA ATENCIÓN DE NECESIDADES TEMPORALES EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.

En a de 201...

REUNIDOS

De una parte, D. José María Pestana Hernández, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Mazo, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha/.../... Junta de Gobierno de fecha

Y de otra parte, D. Oswaldo Betancort García, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Tegui, en la representación que ostenta en virtud del artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y facultado para suscribir el presente Convenio por acuerdo plenario de fecha

Ambas partes intervienen en nombre y representación de las instituciones a las que representan y se reconocen mutua y recíprocamente la capacidad legal suficiente y necesaria para este acto, y libremente:

EXPONEN

Primero.- Que las administraciones públicas actúan y se relacionan de acuerdo con el principio de lealtad institucional y, en consecuencia, deben prestar, en el ámbito propio, la cooperación y asistencia activas que las otras administraciones pudieran recabar para el eficaz ejercicio de sus competencias.

Segundo.- Que la colaboración y cooperación entre las diferentes Administraciones Públicas y, en especial, entre las propias Entidades Locales, se configuran como principios que deben regir sus relaciones tal y como se señala en los artículos 10 y 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en el artículo 3.1.k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en el artículo 1.1) del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Tercero.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 140 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público las relaciones interadministrativas se regirán por los principios de lealtad institucional, adecuación al orden de distribución de competencias establecido en la Constitución y los Estatutos de Autonomía y en la normativa del régimen local, colaboración, entendido como el deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes; cooperación, cuando dos o más Administraciones

públicas, de manera voluntaria y en el ejercicio de sus competencias, asumen compromisos específicos en aras de una acción común, coordinación, en virtud del cual una Administración Pública y, singularmente, la Administración General del Estado, tiene la obligación de garantizar la coherencia de las actuaciones de las diferentes Administraciones Públicas afectas por una misma materia para la consecución de un resultado común, cuando así lo prevé la Constitución y el resto del ordenamiento jurídico, eficiencia en la gestión de los recursos públicos, compartiendo el uso de recursos comunes, salvo que no resulte posible o se justifique en términos de su mejor aprovechamiento responsabilidad de cada Administración Pública en el cumplimiento de sus obligaciones y compromisos; garantía e igualdad en el ejercicio de los derechos de todos los ciudadanos en sus relaciones con las diferentes Administraciones; solidaridad interterritorial de acuerdo con la Constitución.

En particular, el artículo 144 del mismo texto legal contempla como técnicas de cooperación, entre otras, la prestación de medios materiales, económicos o personales a otras Administraciones Públicas.

Cuarto.- Que ambas administraciones tienen como finalidad común, en el ámbito de sus competencias, la prestación de servicios públicos locales de forma continuada y eficaz, de forma que la misma puede verse afectada, en un momento dado, por la falta de determinados recursos humanos y la imposibilidad de disponer de los mismos, en supuestos de urgente e inaplazable necesidad, conforme a los procedimientos de selección legamente previstos.

Quinto.- Que el recurso a las bolsas de trabajo o listas de reserva es la forma más adecuada de cubrir las necesidades de efectivos que van surgiendo.

Sexto.- Que la diversa tipología de servicios que prestan las entidades locales y la misma cualificación que ha de exigirse a los profesionales hace que resulte complicado que en cada Corporación haya bolsas de reserva que den respuesta a todas las necesidades que se van planteando.

Séptimo.- Que el Gobierno de Canarias a través de la Recomendación Nº 2, de 25 de junio de 2012, sobre “Formalización de contratos para sustitución de trabajadores afectos a servicios públicos esenciales en caso de urgente e inaplazable necesidad”, de la Viceconsejería de Administración Pública, Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, recomienda a cada Corporación Local constituir, mediante convocatoria pública en la que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, listas de reserva para la sustitución temporal de sus trabajadores. De no disponer de tales listas, se podrá acudir a las constituidas por otras entidades locales o por el Cabildo Insular respectivo para el nombramiento o la contratación de personal con vínculo funcional o laboral y ausencia temporal, por razones de urgencia en la prestación del servicio.

Que, en virtud de lo anterior, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con lo dispuesto en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y con la voluntad de ajustar sus relaciones recíprocas a los deberes de información mutua, colaboración y respeto a los ámbitos competenciales respectivos, ambas partes acuerdan la suscripción del presente convenio de colaboración con sujeción a las siguientes:

CLÁUSULAS:

Primera: Objeto del convenio.

Es objeto del presente Convenio, que se suscribe en la línea de la Recomendación nº 2 del Gobierno de Canarias, formalizar la colaboración entre el Ayuntamiento de Mazo y el Ayuntamiento de Tegui en materia de recursos humanos, a fin de conseguir una óptima gestión de los mismos, concretándose en la articulación de un sistema de colaboración que posibilite la cooperación entre dichas Corporaciones, mediante la utilización compartida de las listas de reserva constituidas en los diferentes Ayuntamientos, para la cobertura de las necesidades

urgentes de carácter temporal que se generen en los mismos, con respeto a las necesidades y prioridades que cada entidad determine, así como a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Segunda: Compromisos que asumen las partes.

Cada una de las partes se compromete a ajustar sus relaciones a los deberes de información mutua, colaboración y coordinación, de conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, contribuyendo así a la eficacia y eficiencia entre ambas administraciones.

Para la consecución del objeto del Convenio, y dentro del ejercicio de sus respectivas competencias y fines las Administraciones se comprometen, en tanto resulte compatible con sus necesidades y previsiones, a facilitarse entre sí las listas de reserva de las categorías de las que dispongan en cada momento para su nombramiento y/o contratación interino/laboral temporal por la entidad local que lo requiera, en los términos legalmente previstos.

La utilización mutua de listas de reserva de la otra Administración no puede suponer ninguna merma de los derechos de los integrantes de las correspondientes listas, cuya gestión se regirá por la normativa que resulte de aplicación en cada entidad: en este sentido, será totalmente voluntario para los integrantes de la lista de aceptación de llamamientos efectuados a instancia del Ayuntamiento distinto al conformante de la lista, sin que, en consecuencia, la no aceptación pueda implicar ningún perjuicio para su posicionamiento en la lista de la Administración convocante, salvo que la convocatoria en cuestión ya recogiese la posibilidad de utilización de las listas por otra Administración, en cuyo caso se estará a la normativa aplicable en cada entidad.

Tercera: Condiciones de los nombramientos.

El Ayuntamiento titular de la bolsa, tendrá prioridad para recurrir a la misma a los efectos de cubrir sus necesidades de personal.

El empleado público designado devengará las retribuciones que correspondan al amparo de los acuerdos, o normas de aplicación correspondientes, del Ayuntamiento en el cual preste efectivamente sus servicios, correspondiéndole a este el abono de las retribuciones, y cuantos otros gastos genere la relación laboral.

En todos aquellos aspectos, legislativos y de funcionamiento, no contenidos en el presente Convenio serán de aplicación los acuerdos que en esta materia rijan en el Ayuntamiento en el que haya sido efectivamente nombrado.

Cuarta: Régimen económico.

El desarrollo y ejecución del presente Convenio de colaboración no generará contraprestación económica a favor de ninguna de las partes.

Quinta: Régimen jurídico.

Este Convenio tiene naturaleza administrativa, siéndole de aplicación la previsión del artículo 6.1.b) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por lo que queda fuera del ámbito de aplicación de dicha Ley, resultándole de aplicación los artículos 55 a 62 de la Ley 7/1985, de 2 de abril y las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local. Supletoriamente, se aplicará lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Sexta: Vigencia del Convenio.

El presente Convenio tendrá una vigencia de un año a partir de su firma, no obstante, quedará prorrogado de forma automática por periodos iguales hasta un máximo de cuatro años mientras no sea denunciado por cualquiera de las partes con un mes de antelación.

Séptima: Causas de extinción.

Serán causas de extinción del presente Convenio:

- La expiración del plazo de vigencia o, en su caso, de sus prórrogas.
- La resolución por incumplimiento total o parcial de las cláusulas del mismo por

cualquiera de las partes.

- La decisión unilateral de una de las partes.
- El mutuo acuerdo entre las partes.
- Causas sobrevenidas que imposibiliten el cumplimiento de las cláusulas del Convenio.
- Las demás causas que resulten legalmente de aplicación.

Octava: Ámbito jurisdiccional. Ambas partes someterán las cuestiones litigiosas que puedan plantearse a la competencia de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Y en prueba de conformidad, ambas partes firman el presente Convenio, por duplicado, en el lugar y fecha arriba indicados.

Ayuntamiento de Mazo

Alcalde-Presidente

José María Pestana Hernández

Ayuntamiento de Teguise

Alcalde-Presidente

Oswaldo Betancort García

SEGUNDO: Facultar al Alcalde, como Presidente de esta Corporación y en representación de este Ayuntamiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, para suscribir el citado Convenio de Colaboración y cuantos documentos sean necesarios en su ejecución.

En Teguise, a fecha de la firma electrónica. (24 de agosto de 2018).

Fdo. EL ALCALDE PRESIDENTE, Oswaldo Betancort García”.

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por catorce votos a favor (doce del grupo CC y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna) y cuatro abstenciones (Grupo Mixto), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por quince votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y tres abstenciones (grupo PSOE)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO QUINTO.- Acuerdos que procedan sobre abono de gratificaciones (horas extraordinarias) a los funcionarios públicos de la Policía Local.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Industria, Comercio, Consumo, Actividades Clasificadas, Empleo, Personal y Régimen Interno de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Cuarto.- Acuerdos que procedan sobre abono de gratificaciones (horas extraordinarias) a los funcionarios públicos de la policía local.-

Se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía al Pleno de la Corporación, con el siguiente texto íntegro:

"PROPUESTA DE ACUERDOS AL PLENO DE LA CORPORACIÓN

Considerando los expedientes electrónicos con referencia número 3563 y 3565 de 2018, en relación al asunto de gratificación por especificidad de la Policía Local, modificando el artículo 51 del Acuerdo de empleados públicos que regula las condiciones de trabajo del Ayuntamiento de Tegui, sobre las cantidades resultantes y diferencias.

Considerando el Acuerdo del Pleno, en sesión de fecha 26 de julio de 2018, en el punto del orden del día "Segundo.- Acuerdos que procedan sobre abono de gratificaciones (horas extraordinarias) a los funcionarios públicos de la Policía Local".

Visto el Acuerdo de la Mesa General de Negociación con RGE núm. 19681/2018, de 27 de agosto, cuyo literal establece:

"Reunidos en las dependencias de la Casa Consistorial de Tegui, el día 27 de agosto de 2018, a las 09.00 horas, con el siguiente Orden del Día.-

1.-) Propuesta del Concejal Policía Local, Hacienda y Recursos Humanos.

En primera convocatoria no existe "quorum", en relación a los miembros representantes de los sindicatos con derecho a voto, por lo que se procede a suspender la sesión y se comunica a los asistentes que se celebrará la sesión en segunda convocatoria a las 09.30 horas.

ASUNTOS TRATADOS

1.-) Propuesta del Concejal de Policía Hacienda y Recursos Humanos

Por el Concejal, Sr Jiménez se informa que el expediente en cuestión ha sufrido un retraso importante por consecuencia de la tramitación administrativa por afectar a distintos servicios municipales, y teniendo en cuenta que la recomendación de la Intervención General data del 24 de abril de 2018, de registro interior núm. 1685/2018, y considerando el inicio de las negociaciones en el seno de la Mesa Sectorial de la Policía Local y de la propia Mesa General de Negociación, dado el retraso administrativo en la tramitación del expediente se propone:

Visto el Acuerdo del Pleno de 26 de julio de 2018, sobre abono de gratificaciones, artículo 51 del Acuerdo que regula las condiciones de trabajo comunes a los empleados públicos del Ayuntamiento de Tegui, apartado especificidades de la Policía Local, y considerando el inicio de las negociaciones en el seno de la Mesa Sectorial de la Policía Local y de la propia Mesa General de Negociación, y dado el retraso administrativo en la tramitación del expediente; se propone que los efectos económicos del contenido del Acuerdo tenga carácter retroactivo a fecha 1 de mayo de 2018, en aras a reconocer la buena fe comercial que las partes mantuvieron durante las sesiones del procedimiento administrativo.

Se realiza la votación por los miembros a mano alzada, quedando aprobada por unanimidad.

Ruegos y preguntas

No hay.

Se da por concluida la sesión, y para que así conste en Tegui, firman los presentes a las 09.45 horas del día 27 de agosto de 2018.

Propongo al Pleno los siguientes acuerdos:

ÚNICO.- Visto el Acuerdo del Pleno de 26 de julio de 2018, sobre abono de gratificaciones, artículo 51 del Acuerdo que regula las condiciones de trabajo comunes a los empleados públicos del Ayuntamiento de Tegui, apartado especificidades de la Policía Local, y considerando el inicio de las negociaciones en el seno de la Mesa Sectorial de la Policía Local y de la propia Mesa General de Negociación, y dado el retraso administrativo en la tramitación del expediente; se propone que los efectos económicos del contenido del Acuerdo tenga carácter retroactivo a fecha 1 de mayo de 2018, en aras a reconocer la buena fe comercial que las partes mantuvieron durante las sesiones del procedimiento administrativo.

En Tegui, a fecha de la firma electrónica. (28 de agosto de 2018).

Fdo. EL ALCALDE PRESIDENTE, Oswaldo Betancort García".

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por catorce votos a favor (doce del grupo CC y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna) y cuatro abstenciones (Grupo Mixto), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos>>.

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por quince votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y tres abstenciones (grupo PSOE)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO SEXTO.- Acuerdos que procedan sobre delegación de competencias y funciones al Excmo. Cabildo Insular de Lanzarote del servicio de recogida separada de residuos de envases ligeros y papel-cartón en la isla de Lanzarote.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Limpieza, Medio Ambiente, Emergencias, Parque Móvil, Protección Civil, Playas, Vías y Obras de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Primero.- Acuerdos que procedan sobre delegación de competencias y funciones al Excmo. Cabildo Insular de Lanzarote del servicio de recogida separada de residuos de envases ligeros y papel - cartón en la isla de Lanzarote.-

Se da cuenta de la propuesta que se transcribe a continuación:

“Propuesta del Alcalde Presidente al Pleno Municipal sobre la Modificación del Acuerdo de Delegación de competencias en el Cabildo Insular de Lanzarote del ejercicio de la recogida selectiva de residuos.

Antecedente Primero.- Visto que consta Certificación del Secretario de 3 de agosto de 2000, sobre Acuerdo favorable del Pleno municipal de 5 de julio de 2000, relativo a la “delegación en el Cabildo Insular de Lanzarote las funciones y competencias del Ayuntamiento en materia de recogida selectiva de residuos urbanos y de recogida de aceites domésticos usados.

Antecedente Segundo.- Visto que mediante oficio de fecha 9 de junio de 2017 (nº 15.665 de registro de entrada) se remite por el Cabildo Insular de Lanzarote, borrador de Adenda de la “delegación en el Cabildo Insular de Lanzarote las funciones y competencias del Ayuntamiento en materia de recogida selectiva de residuos urbanos y de recogida de aceites domésticos usados, junto con la documentación justificativa del mismo, acompañando a su solicitud los siguientes documentos:

- Estudio Económico Financiero de Viabilidad de la concesión del servicio de recogida separada de residuos de envases ligeros y papel cartón en la isla de Lanzarote.
- Estudio de dimensionamiento del parque de contenedores de recogida separada de Lanzarote.
- Documento denominado Alcance de la recogida puerta a puerta en pequeños comercios.
- Borrador de la Adenda al Acuerdo de la delegación de funciones y competencias del Ayuntamiento de Tegui en el Cabildo Insular de Lanzarote.

Resultando Primero.- Visto que con fecha 11 de Diciembre de 2017 (nº 6.715 del registro interior de informes) se emite Informe de la Técnico Ambiental Municipal en relación con la concesión del servicio de recogida separada de residuos de envases ligeros y papel-carton en la Isla de Lanzarote, en cuya conclusión se expone que “Por lo tanto y dada la complejidad tanto administrativa como la logística necesaria para gestionar correctamente la recogida separada de residuos de envases ligeros y papel cartón en la isla de Lanzarote, y concretamente en el ámbito del municipio de Teguiise (incluida la isla de La Graciosa), se informa FAVORABLE proceder a la firma del convenio objeto del presente informe, con el fin de ofrecer a todos los generadores de residuos de la isla de Lanzarote, un servicio más eficiente al mismo tiempo que se abaratan los costes al ser un servicio insular. Además se incluye en el mismo, la recogida separada y transporte a los establecimientos alojativos en las condiciones que se recogen en los pliegos de condiciones.”

Resultando Segundo.- Visto que en fecha 10-05-2018 (nº 1968/2018) fue emitido Informe de Secretaría en relación al procedimiento a seguir para el asunto “*Modificación de Delegación en el Cabildo Insular de Lanzarote del ejercicio de la recogida selectiva de residuos*”.

Resultando Tercero.- Visto que en fecha 28-08-2018 (nº 3660/2018) fue emitido Informe Jurídico en relación al expediente para el asunto “*Modificación de Delegación en el Cabildo Insular de Lanzarote del ejercicio de la recogida selectiva de residuos*”.

Por lo anteriormente expuesto vengo en proponer al Pleno Municipal de la Corporación la adopción de los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar la Modificación del Acuerdo de Delegación de competencias en el Cabildo Insular de Lanzarote del ejercicio de la recogida selectiva de residuos.

Firmado: El Alcalde Presidente, Oswaldo Betancort García”.

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por doce votos a favor (grupo CC) y seis abstenciones (cuatro del grupo Mixto y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, tres del grupo PSOE, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO SÉPTIMO.- Acuerdos que procedan sobre apoyo a la proposición no de Ley que se tramita en el Gobierno de Canarias, en relación a los sistemas de vigilancia SIVE en Lanzarote.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Catastro, Oficina Técnica, Policía Local, Turismo, Deporte, Transportes y Tráfico de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Primero.- Acuerdos que procedan sobre apoyo a la proposición no de Ley que se tramita en el

Parlamento de Canarias en relación a los sistemas de vigilancia SIVE en Lanzarote.-

Se da cuenta de la propuesta al Pleno de la Corporación, con el siguiente texto íntegro:

“MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL DE COALICIÓN CANARIA - PARTIDO NACIONALISTA CANARIO, PARA SU DEBATE Y APROBACIÓN, SOBRE EL APOYO A LA PROPOSICIÓN NO DE LEY QUE SE TRAMITA EN EL PARLAMENTO DE CANARIAS, SEGÚN INICIATIVA PRESENTADA POR EL GRUPO NACIONALISTA CANARIO (CC-PNC) 9L/PNL-0606, EN RELACIÓN A LOS SISTEMAS DE VIGILANCIA SIVE EN LANZAROTE.

Exposición de motivos

La llegada reciente de nuevas pateras a la isla de Lanzarote, como la que arribó el pasado 8 de mayo a Las Caletas, que fue detectada por un ciudadano, ha puesto de nuevo en evidencia la ineficacia del Sistema Integral de Vigilancia Exterior (SIVE), puesto en funcionamiento a finales de marzo de 2007.

Se ha detectado la existencia de zonas que escapan a la cobertura del sistema, si bien es cierto que no era el caso de esta última embarcación llegada a la isla. Aunque otro de los problemas habituales es que no detectan este tipo de embarcaciones pequeñas cuando hay fuerte oleaje.

En lo que va de año se contabilizan ya seis casos de pateras que han arribado sin haber sido detectadas previamente por el SIVE.

Cabe recordar que el Servicio Integral de Vigilancia Exterior (SIVE), tiene entre sus funciones:

- Detectar a larga distancia las embarcaciones que se aproximen a nuestro litoral.
- Identificar el tipo de embarcación y a sus tripulantes con el fin de comprobar la posible actuación ilegal de los mismos.
- Coordinar el seguimiento, en su caso, de la embarcación, utilizando para ello los medios marítimos, aéreos y terrestres con que cuenta la Guardia Civil.
- Interceptar a los presuntos delincuentes o auxiliar a los inmigrantes irregulares.

Lo más grave de la ineficacia que se ha demostrado estos últimos meses es el riesgo que supone para la integridad física y la salud de las personas a bordo de dichas embarcaciones. Un caso reciente tuvo lugar el 15 de enero, con la muerte de siete inmigrantes, dos de los cuales fallecieron ahogados a su llegada.

No es la primera vez que, tanto en Lanzarote como en otras islas, el sistema falla. De hecho, los datos prueban que detecta un número muy bajo del total de cayucos que llegan a las costas canarias.

Otro problema que afecta a su correcto funcionamiento es la falta de mantenimiento de las cámaras, lo que se une además a las trabas burocráticas para la puesta en marcha de nuevos equipamientos.

La Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR) ha reclamado ya una solución inmediata a esta situación, además de que se ha abierto ya una queja de oficio por el Defensor del Pueblo a instancias del Diputado del Común.

Por todo lo expuesto, el Grupo Municipal de Coalición Canaria - Partido Nacionalista Canario eleva al Pleno la siguiente Moción:

Primero.- Apoya la Proposición no de Ley que se tramita en el Parlamento de Canarias según iniciativa del Grupo Nacionalista Canario (CC-PNC), 9L/PNL-0606, en relación a los sistemas de vigilancia SIVE en Lanzarote.

Segundo.- Dar traslado del presente acuerdo al Cabildo de Lanzarote y al resto de municipios de la isla para que apoyen dicha proposición.

Tercero.- Instar al Gobierno de Canarias para que a su vez inste al Gobierno del Estado, a mejorar los sistemas de vigilancia SIVE en la isla de Lanzarote”.

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto

ponderado sobre veintiuno, por doce votos a favor (grupo CC) y seis abstenciones (cuatro del grupo Mixto y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por once votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (grupo CC) y siete abstenciones (tres del grupo PSOE, uno de SOMOS, uno del PP y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

PUNTO OCTAVO.- Acuerdos que procedan sobre suplemento de créditos Expte. 14/2018.-

Por el Señor Secretario se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Industria, Comercio, Consumo, Actividades Clasificadas, Empleo, Personal y Régimen Interno de fecha 06 de septiembre de 2018, que se transcribe a continuación:

<<Quinto.- Asuntos de urgencia.-

Por el Señor Presidente se manifiesta que: “se pretende incluir de urgencia una propuesta para que vaya debidamente informada al Pleno. Presentada por la Alcaldía, es sobre un **suplemento de créditos, expediente 14/2018**”.

Sometida la urgencia de la propuesta a la consideración de la Comisión, se acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por unanimidad de los miembros asistentes (doce del grupo CC, cuatro del Grupo Mixto y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna), estimarla.

Se da cuenta de la propuesta de la Alcaldía, con el siguiente texto íntegro:

“PROPUESTA DEL SEÑOR ALCALDE PRESIDENTE

Ante la existencia de gastos para los que el crédito consignado en el vigente Presupuesto de la Corporación es insuficiente y no ampliable, se hace precisa la modificación de créditos de dicho Presupuesto de la Corporación bajo la modalidad de suplemento de crédito con cargo al remanente líquido de Tesorería.

La aplicación debe crearse en el Presupuesto municipal para hacer frente al referido gasto en la siguiente aplicación:

Alta en Concepto de Gastos:

011.91304 Préstamo amortización 209.540,62 Euros

Esta modificación se financia con cargo al Remanente de Tesorería del ejercicio anterior, en los siguientes términos:

Altas en Concepto de Ingresos:

870.00 Remanente de Tesorería 209.540,62 Euros

La modificación para el suplemento de crédito, se financia mediante Remanente Positivo de Tesorería, procedente de la Liquidación del Presupuesto 2017, en cuantías que no se han utilizado hasta la fecha, según el artículo 36, a) del R.D. 500/90 de 20 de abril.

Por todo ello se propone la aprobación del citado expediente.

En Tegui, a la fecha de la firma electrónica de este documento. (05 de septiembre de 2018).

Firmado: EL ALCALDE PRESIDENTE, Oswaldo Betancort García.>>

Seguidamente se entabla el correspondiente debate entre los miembros asistentes, al finalizar el cual se somete el tema a la consideración de la Comisión, que acuerda, con aplicación del voto ponderado sobre veintiuno, por doce votos a favor (grupo CC) y seis abstenciones (cuatro del Grupo Mixto y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y Doña Sandra Tolosa Robayna), dictaminar **favorablemente** la aprobación por el Pleno de la propuesta transcrita anteriormente, en todos sus términos.>>

El Señor Alcalde eleva al Pleno el dictamen de la Comisión.

El Pleno del Ayuntamiento, por once votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (grupo CC), seis abstenciones (tres del grupo PSOE, uno de SOMOS y dos de los concejales no adscritos Don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y uno en contra (PP)

ACUERDA:

Aprobar el dictamen de la Comisión Informativa anteriormente transcrito, en todos sus términos.

El Señor Alcalde proclama el acuerdo adoptado.

II.- ASUNTOS Y MOCIONES DE URGENCIA

PUNTO NOVENO.- Mociones y asuntos de urgencia.-

Por el Señor Secretario, con la venia de la Presidencia, se manifiesta que: “al inicio de la sesión se me han facilitado unas mociones para que sean incluidas de urgencia en el Orden del Día de la sesión, sin perjuicio de que existan otras que posteriormente también se pretendan incorporar.

La primera es del **grupo PSOE** en relación **al bar kiosko de la zona de recreo próxima a Playa Bastián**”.

Sometida la urgencia de la moción a la consideración del Pleno, se acuerda, por unanimidad de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, tres del grupo PSOE, uno de Somos, uno del PP y dos de los concejales no adscritos don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna), estimarla.

Se da cuenta de la propuesta que se transcribe a continuación:

“Moción que presenta el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Tegui se relativa a la puesta en servicio de kiosko bar en Costa Tegui se.

Exposición de motivos.

En la localidad de Costa Tegui se, en las proximidades de Playa Bastián, existe una zona de ocio compuesta por parque infantil, juegos multifuncionales, zona verde y zona de descanso.

Además cuenta con dos edificaciones, una de ellas fue diseñada para utilizarse como bar-kiosko y la otra como zona de servicios.

Dada la escasez de zonas de recreo y esparcimiento con las que cuenta la localidad de Costa Tegui se y que la zona en cuestión es utilizada por gran cantidad de padres y niños, desde el grupo PSOE no entendemos como desde el Ayuntamiento de Tegui se no se han realizado los trámites oportunos para la puesta en marcha de esta instalación que puede suponer un beneficio para las arcas municipales, además de un complemento perfecto para la zona de ocio y esparcimiento en la que se encuentra ubicado.

Por todo ello, el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Tegui se solicita lo siguiente:

Que el Ayuntamiento de Tegui se realice lo trámites oportunos para licitar la concesión del uso y gestión de la edificación ubicada en la zona de recreo próxima a Playa Bastián como bar kiosko.

Fdo. José Brito Perdomo. Portavoz PSOE Tegui se”.

Sometida la moción a la consideración del Pleno, se acuerda, por siete votos a favor de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (tres del grupo PSOE, uno de Somos, uno del PP y dos de los concejales no adscritos don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna) y once en contra (grupo CC), **no** estimarla.

Por el Señor Secretario se manifiesta: “la siguiente moción, también presentada por el **grupo PSOE**, es en relación a la **creación de una Comisión Especial sobre el Complejo Agroindustrial de Tegui se**”.

Sometida la urgencia de la moción a la consideración del Pleno, se acuerda, por unanimidad de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, tres del grupo PSOE, uno de Somos, uno del PP y dos de los concejales no adscritos don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna), estimarla.

Se da cuenta de la propuesta que se transcribe a continuación:

“Moción que presenta el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Tegui se relativa al Complejo Agroindustrial de Tegui se

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Ayuntamiento de Tegui se es propietario, al menos en parte, de la instalación denominada Complejo Agroindustrial.

Este complejo que en su día supuso un hito para el sector primario municipal e insular es en la actualidad una instalación obsoleta y está enormemente infrautilizada.

Hace unos años fue objeto de polémica por parte de su contenido por no poderse precisar si el propietario era el Cabildo de Lanzarote o el Ayuntamiento de Tegui se.

Hemos escuchado a miembros del grupo de Gobierno hablar de la deuda que arrastra, a la par que de proyectos de restauración, explotación o reinversión que nunca llegan a producirse.

Desde el Partido Socialista estamos enormemente preocupados por la deriva en la que está sumido este Complejo, además de por la falta de información en cuanto a su propiedad, uso, legalidad, suministro de instalaciones o proyecto de futuro que el Grupo de gobierno tenga fijado para el mismo.

Establece el Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Tegui se lo siguiente:

Artículo 33º.

1.- Las Comisiones Informativas son órganos municipales necesarios, sin atribuciones resolutorias, que tienen como función el estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno, así como el seguimiento de la gestión del Alcalde, de la Junta de Gobierno Local y de los Concejales que ostenten delegaciones, sin perjuicio de las competencias de control que corresponden al Pleno. Asimismo, emitirán dictamen sobre aquellos asuntos de la competencia de la Junta de Gobierno Local y del Alcalde que les sean sometidos a su conocimiento por expresa decisión de aquellos.

Artículo 34º.

b) Son Comisiones Informativas Especiales las que el Pleno acuerde constituir para un asunto concreto en consideración a sus circunstancias especiales de cualquier tipo. Estas Comisiones se extinguen automáticamente una vez que hayan dictaminado o informado sobre el asunto que constituye su objeto.

Por todo ello, el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Tegui se solicita lo siguiente:

Que se apruebe la creación de una Comisión Especial sobre el Complejo Agroindustrial de Tegui se en la que se estudie la situación actual del mismo en todos sus ámbitos (económico, legal,

propiedad, uso, etc). Esta comisión se reunirá las veces que se estimen oportunas y el Grupo de Gobierno pondrá a disposición los datos necesarios, así como la participación de técnicos o personal de este consistorio necesario para aclarar todas las dudas existentes en este asunto.

Firmado: El Portavoz PSOE Tegui, José Brito Perdomo”.

Sometida la moción a la consideración del Pleno, se acuerda, por unanimidad de los dieciocho miembros asistentes de los veintiún concejales que legalmente lo componen (once del grupo CC, tres del grupo PSOE, uno de Somos, uno del PP y dos de los concejales no adscritos don José Dimas Martín Martín y doña Sandra Tolosa Robayna), estimarla.

III.- PARTE DEDICADA AL CONTROL

PUNTO DECIMO.- Dar cuenta al Pleno de la Corporación de los Decretos y Resoluciones de la Alcaldía.-

- Decretos desde marzo a agosto de 2018.

PUNTO UNDECIMO.- Asuntos de la Presidencia.-

No se trataron.

PUNTO DUODECIMO.- Ruegos y Preguntas.

Por el Señor Álvarez Morales del PP, con la venia de la Presidencia, se manifiesta: “me gustaría saber dónde se están depositando las aguas fecales que se recogen de los pozos negros de la isla de La Graciosa”.

Por el Señor Brito Perdomo del grupo PSOE, con la venia de la Presidencia, se manifiesta: “nos gustaría saber en qué punto está el puesto de vigilancia de Caleta de Famara y Jablillo, que quedamos en el último Pleno en que ya lo estaban tramitando, que iban a hacer el informe de necesidad..., pero no gustaría saber en qué punto se encuentra ahora.

Nos llega una información, y estamos aquí para que lo corroboren o no, de que hay una deuda del Ayuntamiento de Haría en cuanto a servicios de la Policía Local. A ver si nos dicen algo al respecto.

Con respecto a las campanas de la Iglesia de Tegui, queremos saber si el Ayuntamiento ha invertido dinero en su compra o reparación.

Queremos saber hasta cuándo va a durar el horario de verano de este Ayuntamiento y si hay instalaciones cerradas por ese horario restringido.

¿Para cuándo tendremos el presupuesto?, ¿hay alguna información al respecto?

Respecto al contenedor en la playa de Famara, veo que se va a hacer lo que pedimos hace dos años, quitarlo y poner dos casetas, sin tener el convenio de basuras”.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, por el Señor Alcalde Presidente se declara concluso el acto, levantándose la sesión, siendo las trece horas y veinticinco minutos del día de la fecha, de lo que se extiende el presente acta, que se transcribe en veintiún folios de papel timbrado del estado, clase 8ª, correspondiendo a los siguientes números (se especificarán una vez transcrita la presente al Libro de Actas), que yo, el Secretario General, certifico y firmo autorizando la misma junto con el Señor Alcalde Presidente.